

Martina
Wesselmann



**Dipl. Sozialpädagogin
Supervisorin (FIS)**

Langjährige Berufserfahrung in der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe bei unterschiedlichen Trägern, insbesondere in der Heimerziehung, offenen Jugendarbeit und im Arbeitsfeld Schule.

- **Betriebswirtschaftliches Studium**
- **Gruppendynamische Zusatzausbildung (DAGG)**
- **Sexualpädagogin (Analytische Praxis)**
- **Referentin und Trainerin für Selbstbehauptung/ Selbstverteidigung (LSB NRW)**

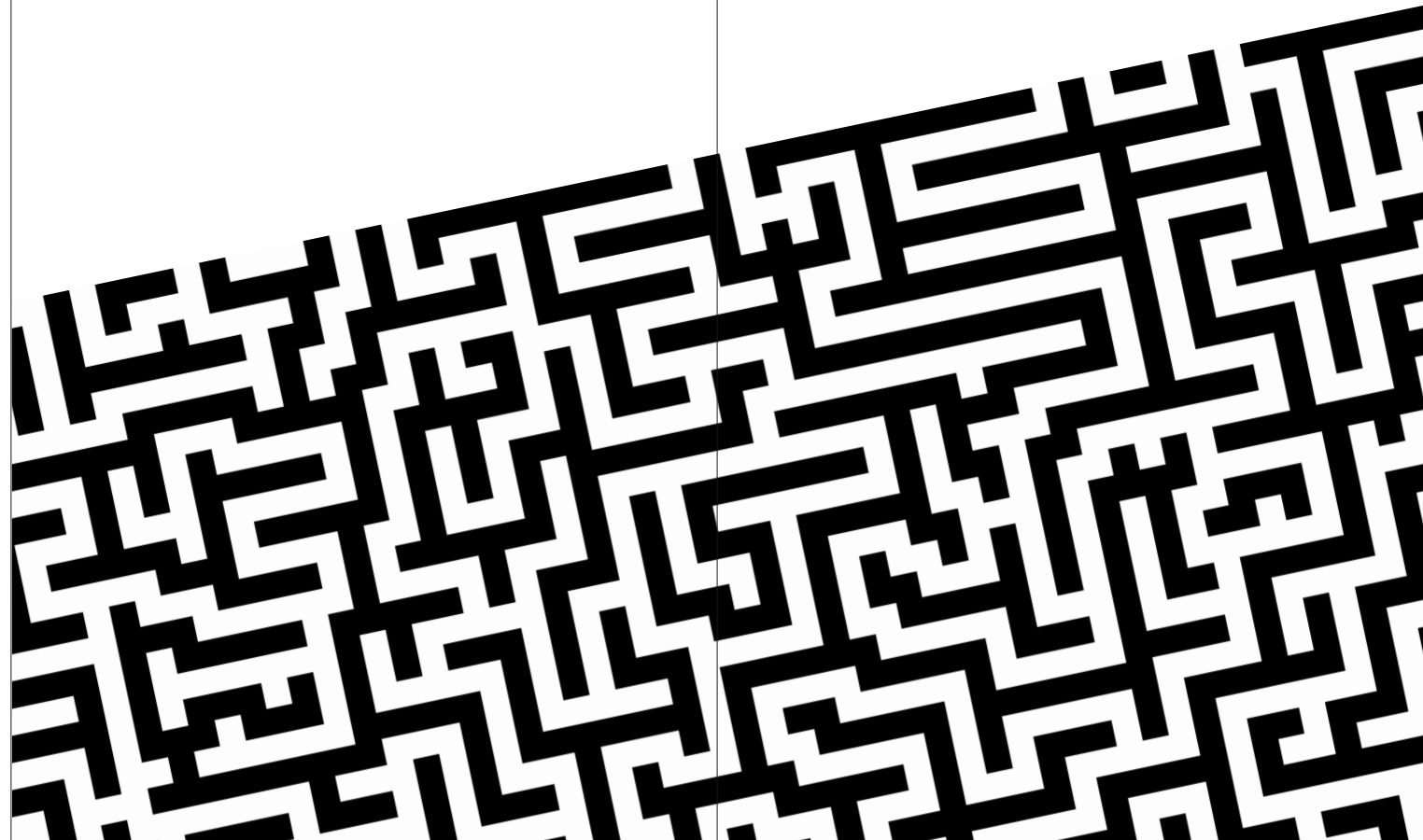
Sprechen Sie mich an, schildern Ihr Anliegen und wir entwickeln ein Angebot, welches zu Ihren Vorstellungen passt. Gerne können Sie mich auch über E-Mail kontaktieren.

Martina Wesselmann
Unterste Homberg 1
42553 Velbert
Tel 02053 - 42 56 510
Mobil 0179 - 68 63 054
supervision-wesselmann@t-online.de
www.supervision-wesselmann.de

Martina Wesselmann
Diplom-Sozialpädagogin
Supervisorin

MW
SUPERVISION

„Man verläuft sich nicht in Labyrinthen,
sondern man sammelt Erfahrungen darin.“
(Harald Schmid)



Supervision unterstützt ...

die Entwicklung von individuellen Problemlösungskonzepten, die Verbesserung der Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit von Arbeitsteams und hilft bei der Durchführung organisatorischer Strukturveränderungen.

Supervision ist Problemlösung

Supervision ist...

eine professionelle Beratungsform zur Förderung der beruflichen Kompetenz und zur Optimierung beruflicher Arbeit

Supervision beinhaltet...

Fragen, Problemfelder, Konflikte und Fallbeispiele aus dem beruflichen Alltag, die selbstreflexiv bearbeitet werden

Supervision aktiviert...

Ressourcen, indem der vorhandene Wissens- und Erfahrungsschatz der Beteiligten verfügbar gemacht wird, die den individuellen Handlungsspielraum erweitern und somit die Arbeitseffizienz steigern

Supervision verbindet...

die vier Perspektiven – Person- berufliche Rolle- Organisation/Institution- Kunden/Klienten des Arbeitsumfeldes

Supervision bietet....

- **einen Raum, in dem innere und äußere Konflikte in Bezug auf die berufliche Rolle reflektiert werden können**
- **Handlungsalternativen für konkrete Herausforderungen aus dem Alltag zu entwickeln**
- **Entlastung in schwierigen Arbeitssituationen**
- **die berufliche Rolle aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten und die Rollenflexibilität zu erhöhen**
- **einen professionellen Umgang mit schwierigen Klienten/ Kunden**
- **Möglichkeiten, die Arbeitszufriedenheit und Qualität zu verbessern**

meine Schwerpunkte:

Beratung und Training zum Teamaufbau und zur Teamentwicklung

- Wie klappt unsere Zusammenarbeit?
- Was sind unsere Stärken?
- Wie arbeiten wir nach unserem Konzept?
- Was sind unsere Ziele?
- Was muss sich verbessern

Gruppensupervision

Teilnehmer einer Gruppensupervision kommen aus ähnlichen oder auch unterschiedlichen Arbeitsfeldern und Organisationen mit dem Ziel die gegenseitigen Kompetenzen zu nutzen. Es werden Praxisfälle gemeinsam reflektiert, Synergieeffekte der Gruppe genutzt und neue Perspektiven und Handlungsalternativen gemeinsam entwickelt.

Einzelsupervision

In einem vertrauensvollen Dialog werden berufliche Themen / Probleme / Fragestellungen bearbeitet.